

Додаток 2

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом ІЗ НАН України
від 27.08.2026 № 21

ЗВІТ
ПРО ВИКОНАННЯ ПЛАНУ ЗАХОДІВ З ДОТРИМАННЯ
ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ за 20__ рік

Розділ 1. Кількісні показники

Категорія персоналу	Жінки (осіб / %)	Чоловіки (осіб / %)	Всього
Адміністрація, члени Вченої ради, члени Спецрад, завідувачі відділів			
Працівники із науковими ступеннями			
Працівники без наукового ступеня			
Аспіранти/ докторанти			

Розділ 2. Моніторинг виконання заходів

Назва сфери та заходу	Запланований строк	Статус виконання (Виконано / В процесі / Не виконано)	Опис результатів та КРІ
Сфера 1: Баланс роботи та життя	Щороку/Постійно		Кількість заяв про дистанційну роботу або гнучкий графік: ____ (з них жінок: __, чоловіків: __)
Сфера 2: Гендерний баланс у лідерстві	Щороку/Постійно		Частка жінок в адміністрації, у Вченій раді та серед керівників відділів змінилася з __ % до __ %
Сфера 3: Гендер у дослідженнях	Щороку/Постійно		Кількість поданих грантових заявок із гендерним аналізом: ____
Сфера 4: Рекрутинг,	Щороку/Постійно		Кількість внутрішніх грантів на відрядження,

кар'єрне зростання			експедиції _____. Аналіз рівня заробітних плат та премій: Виявлено/не виявлено розрив в оплаті праці на однакових посадах
Сфера 5: Протидія сексизму, мобінгу чи харасменту	Щороку/Постійно		І кв. 2027 р. - створено анонімну захищену цифрову скриньку. Отримано скарг: _____. Розглянуто комісією: _____. Проведено тренінгів: _____.

Розділ 3. Якісний аналіз та висновки

1. Головні досягнення за звітний період:

(стисло описуються ключові успіхи, наприклад: «Успішно проведено гендерний аудит»)

2. Виявлені проблеми та перешкоди:

(наприклад: «Низька залученість чоловіків до тренінгів з протидії мобінгу», або «Низька кількість жінок серед здобувачів наукового ступеня доктора наук»).

3. Рекомендації на наступний період:

(вказується, які заходи потребують посилення у наступних роках)

Уповноважена особа з гендерної рівності: _____ (Підпис) _____ (ПІБ)